

令和4年4月1日  
株式会社名古屋交通開発機構

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和4年4月1日から令和7年3月31日まで（3年間）

### 2 計画内容

#### 【男性の育児休業取得を促進するための措置の実施】

##### 目標1 男性社員の育児休業取得率の向上を図る

<対策> 令和4年4月～ 実施に受けた課題整理・対応策検討  
令和4年10月～ 法改正に伴う制度変更の周知・啓発

#### 【始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度】

##### 目標2 時差出勤制度を導入する

<対策> 令和4年4月～ 試行導入における課題整理、関係規程の改正  
令和4年10月～ 時差出勤制度の本格導入・社内周知