

令和4年4月1日
株式会社名古屋交通開発機構

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和4年4月1日から令和7年3月31日まで（3年間）

2 計画内容

【男性の育児休業取得を促進するための措置の実施】

目標1 男性社員の育児休業取得率の向上を図る

<対策> 令和4年4月～ 実施に向けた課題整理・対応策検討
令和4年10月～ 法改正に伴う制度変更の周知・啓発

【始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度】

目標2 時差出勤制度を導入する

<対策> 令和4年4月～ 試行導入における課題整理、関係規程の改正
令和4年10月～ 時差出勤制度の本格導入・社内周知